

## **RÓŻNI, ALE RÓWNI**

### **Równość Płci w Fundacji Klaster LifeScience Kraków**

Jedną z fundamentalnych i podstawowych wartości, obowiązujących w dzisiejszym świecie stanowi zasada równości płci. Równość określić można jako sytuację, w której każdy bez względu na płeć, tożsamość, ekspresję płciową, cechy płciowe, tożsamość seksualną; pochodzenie rasowe lub etniczne, wiek, religię lub przekonania i wszelką niepełnosprawność posiada równe szanse rozwoju w obszarze zawodowym, społecznym, gospodarczym, osobistym i naukowym.

Zasada równości płci została podkreślona w wielu aktach prawnych na poziomie zarówno polskim jak i unijnym, do których zaliczyć można m.in. Konstytucję Rzeczypospolitej Polskiej (art.33), traktaty Unii Europejskiej (art. 2, art. 3 ust. 3, art. 21 Traktatu o Unii Europejskiej; art. 8 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej); jak również Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej (art. 23).

Kluczowa w zakresie równości płci jest Strategii UE na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020-2025, która przedstawia główne cele i działania mające na celu osiągnięcie do 2025 r. znacznych postępów na rzecz równości płci w Europie. Zgodnie z powyższym równouprawnienie płci jest "odzwierciedleniem naszej tożsamości. Stanowi również nieodzowny warunek innowacyjności, konkurencyjności i dobrej kondycji europejskiej gospodarki."<sup>1</sup>

Podążając za słowami Przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursula von der Leyen „Równość płci stanowi jedną z podstawowych zasad Unii Europejskiej, ale nie jest jeszcze rzeczywistością. W biznesie, polityce, jak i w całym społeczeństwie możemy osiągnąć pełny potencjał tylko wtedy, gdy wykorzystamy wszystkie nasze talenty i różnorodność. Wykorzystanie jedynie połowy populacji, połowy pomysłów lub połowy energii nie wystarczy.”

Mając powyższe na uwadze, organizacje powinny zobowiązać się do przestrzegania zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji, aby zauważalne było pełne przełożenie tej zasady na praktykę życia codziennego.

My, Fundacja Klaster LifeScience Kraków, której celem jest tworzenie sieci współpracy w obszarze Life Science, umożliwiającej efektywne połączenie i wykorzystanie istniejącego w tym obszarze potencjału osób, przedsiębiorstw, uczelni wyższych, jednostek naukowo-badawczych, instytucji otoczenia biznesu oraz władz lokalnych i regionalnych, uwzględniamy i wspieramy w swojej kulturze organizacyjnej zaangażowanie w budowanie równości płci.

Pragniemy tworzyć bezpieczne i nowoczesne miejsce pracy, w którym panują równe warunki rozwoju zawodowego, naukowego, edukacyjnego i osobistego dla wszystkich naszych pracowników. Dbamy o zachowanie równości płci w procesach rekrutacyjnych i przy realizacji ścieżki kariery. Budujemy i podnosimy uwagę i świadomość na temat równości płci wśród pracowników, partnerów oraz interesariuszy Fundacji. Przeciwdziałamy mobbingowi i dyskryminacji ze względu na płeć.

Pozostajemy zaangażowani w nasze wysiłki na rzecz promowania różnorodności w miejscu pracy i wierzymy, że choć różni wciąż jesteśmy równi.

Kazimierz Murzyn  
Prezes Zarządu

---

<sup>1</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>